

Kelly Life Science, le spécialiste RH pour recruter les talents dans l'industrie pharma et les biotechs

Franck Teboul



Avec des consultants issus du sérail de la pharma, le modèle de recrutement efficace et flexible de Kelly Life Sciences a déjà fait ses preuves pour accompagner les DRH sur tout l'éventail de leurs problématiques d'attractivité et de sourcing de talents. Le point avec Franck Teboul, Country General Manager de Gi Group Holding France, récemment nommé à la tête du Groupe italien en France suite à l'acquisition le 3 janvier dernier des activités européennes de recrutement de Kelly par ce dernier.

Quelle est l'expertise de Kelly Life Science ?

Franck Teboul: Recruter des talents est notre cœur de métier, en particulier pour l'industrie pharma et les biotechs, qui constituent 60% de notre activité. Nous proposons un large panel de solutions aux entreprises pour sourcer, recruter et fidéliser sur tous les métiers de la chaîne de valeur du médicament, de la production et la logistique, à la R&D et jusqu'aux fonctions supports de finances, marketing et ventes.

Quel est votre point fort dans un monde du travail en plein bouleversement ?

FT La connaissance du secteur pharma est notre plus grande force. 80% de nos équipes qui recrutent sont issues de la santé ou ont une formation scientifique (docteurs, ingénieurs...) pour travailler en étroite collaboration avec nos

clients. Elles interviennent à distance ou sur site pour recruter des candidats, de manière transparente, à partir du système d'information et en cohérence avec la culture et l'image de marque de l'entreprise. Ces dernières années, mon ambition a été d'élargir le recrutement sur les métiers de la R&D et de la qualité, le core business des industries de santé, et de développer l'intérim. A cela s'ajoutent des services de RPO (recruitment process outsourcing) pour réaliser le recrutement complet de CDI et d'alternants pour le compte du client. Nos prestations vont jusqu'à la sous-traitance extérieure de réseaux fonctionnels (FSP) pour accomplir des missions dans le respect des cahiers des charges et fournir une équipe dédiée, avec du management, pour délivrer des résultats chez nos clients.

Qu'est-ce qui vous distingue sur votre marché ?

FT Kelly Life Sciences se positionne comme un cabinet hybride, désireux d'accompagner les DRH sur chaque temps important du recrutement de talents, que ce soit pour trouver des profils très qualifiés, des équipes d'intérimaires pour accompagner les unités de production, voire la mise en place d'un réseau fonctionnel pour le développement de médicaments. Nous avons l'obsession de trouver les meilleurs talents ! Cela passe également par nos nombreux partenariats institutionnels et académiques (écoles et organismes de formation...), mais aussi industriels (Polepharma, Leem...). L'objectif est d'enrichir en permanence la qualité et l'expertise de notre vivier de compétences, pour nos clients, à tous les postes de l'entreprise. Pour toujours dénicher les meilleurs talents et pour la première fois en Europe, Kelly Life Sciences a d'organisé une « Career Convention » dans plus de 15 pays avec des conférences de haut niveau, les plus grandes entreprises qui venaient se présenter aux Talents et, bien entendu, des séances de coaching dédiées aux scientifiques pour les guider dans le monde de la pharma et des biotechs. D'autre part, nous avons développé un partenariat et une vraie proximité avec le secteur pharmaceutique grâce à la participation active de Kelly Life Sciences lors d'événements spécialisés, notamment portés par le cluster Polepharma.

Quels sont les défis à relever avec l'industrie pharma ?

FT Le premier est d'accompagner la stratégie d'innovation continue qui se traduit par une demande d'emplois positive (+2% par an selon le Leem). Nous travaillons déjà avec les DRH à anticiper et identifier les compétences nécessaires aux nouvelles thérapeutiques de demain. Le second est d'accompagner la transition numérique et écologique avec l'enjeu de débusquer des savoir-faire que les entreprises n'ont pas nécessairement en interne pour se transformer. Le troisième point concerne la pyramide des âges au sein des big pharma à

gérer par anticipation, en renforçant l'attractivité. Le dernier défi est de répondre aux besoins croissants et variés de compétences dans les sociétés biotech. Nous avons l'agilité nécessaire pour s'adapter parfaitement à l'ensemble de ces besoins.

Avez-vous quelques exemples concrets à partager ?

FT Nos équipes, issues du sérail de la pharma, ont partagé au fil des années la mission de gérer au quotidien le recrutement pour les DRH de grands comptes, PME et start-up avec un savoir-faire et des front offices dédiés. Pour le leader français du médicament, nous avons déjà mis en place un circuit bien rodé, qui va des besoins en personnel jusqu'à la facturation et l'accompagnement en formation, en s'adaptant à la visibilité et l'espace-temps donnés. Nous recrutons pour ce client des profils hyper qualifiés en R&D via le contracting et le consulting, mais aussi en production par intérim, des alternants et stagiaires via un RPO dans une approche partenariale.

Les besoins des sociétés biotechs sont plus vastes et divers: nous privilégions donc l'écoute, le conseil et l'approche sur mesure. Dans le cadre de Biotechs en croissance importante, nous avons mené de nombreuses missions complètes de recrutement de personnel en R&D et production.

Quelles sont vos ambitions ?

FT Nous avons récemment été reconnu comme le deuxième prestataire de recrutement en Europe en termes de parts de marché dans le secteur pharmaceutique. Notre ambition est de continuer de se développer, d'être forts sur les sujets de core business pour nos clients et d'augmenter encore l'expertise. C'est pourquoi nous avons mis en place le Kelly Academy of Science pour garantir le niveau de compétences de nos équipes et sans cesse avoir un coup d'avance. Nos clients peuvent en attester !

Kelly Life Sciences

Contact

Didier Molins
Responsable client Kelly Service
Tel: 06 25 17 82 83
Email: didier.molins@kellyocg.com



L'expertise de Kelly Services en Life Sciences

- Première LifeScience Staffing Firm en Europe
- 45 ans d'expertise
- +50% de l'activité quotidienne dans le secteur pharmaceutique
- +450 recruteurs spécialisés en Europe, dont 120 en France
- 80% des consultants ont une formation scientifique académique
- 93% des 20 plus grosses biotechs sont nos clients

POLEPHARMA LE MAG EST ÉDITÉ PAR
POLEPHARMA, 21, RUE LOIGNY LA BATAILLE,
28000 CHARTRES – 02 37 20 24 24.

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
PHILIPPE IVANES
RÉDACTRICE EN CHEF :
CAPUCINE SARRADE-LOUCHEUR
SABRINA BOIREAU

RÉDACTION :
MARION BASCHET VERNET, HERVÉ REQUILLART,
CONCEPTION GRAPHIQUE : @OFICINA.PARIS
IMPRESSION : CHAUVEAU

PARTENAIRES TERRITOIRES



PARTENAIRES PRIVÉS
PARTENAIRES THÉMATIQUES

